

Kollegiet
NTNU
via/Universitetsdirektøren
7491 Trondheim

Trondheim 21 august 2001

ÅPENT BREV TIL KOLLEGIET OM FAKULTETS- OG INSTITUTTSTRUKTUR

Vi som skriver dette brevet til NTNUs Kollegium (138 professorer, se vedlegg 1 og 2) er meget bekymret for utviklingen av undervisning, forskning, effektivitet og trivsel ved NTNU-Gløshaugen.

Det er godt dokumentert at omorganiseringsprosessen slik den har vært kjørt til nå, har liten støtte blant dem som berøres mye av den. Det skyldes tempo, omfang, og manglende innflytelse fra de som berøres. Prosessen skaper så mye turbulens og krever så mye innsats at fokus flyttes vekk fra hovedområdene som er undervisning og forskning. I kommende studieår skal det f eks for første gang gjennomføres et nytt og krevende undervisningsopplegg for 5. årskurs i det nye 5-årige sivilingeniørstudiet. Universitetets ledelse burde legge større vekt på formalisering og styrking av den faglige ledelsen av dette fremfor omfattende organisatoriske endringer.

Vi vil derfor på det innstendigste be Kollegiet om å støtte følgende forslag:

- Å ta seg betydelig bedre tid til omorganiseringsprosessen, og gjennomføre den etter følgende prinsipper:
 - Hvert spesifikt omorganiseringsforslag må vurderes for seg, og det må påvises et reelt behov ut fra en konkret vurdering av hvert forslag. Det er ikke en tilstrekkelig begrunnelse at man har en overordnet målsetting om færre fakulteter på Gløshaugen ut fra malen for et vanlig universitet. Det er behovene til enhetene innenfor NTNUs spesielle funksjon som skal være utslagsgivende.
 - De enheter som berøres av de framsatte forslag må høres i mye sterkere grad enn nå. Man bør derfor nedsette arbeidsgrupper bestående av de parter som blir berørte av de spesifikke forslag, og som får en tidsfrist til å framkomme med sine omforente innstillinger. Denne tidsfristen kan være august 2002.
- Å opprette en viserektor- eller dekanstilling for overordnet strategisk ledelse av sivilingeniørstudiet:

--Dagens situasjon med en GUS-leder som ikke har en formell og sterk posisjon i NTNUs ledelse, er uholdbar. Vi presiserer at vi ikke ser det som realistisk å ivareta dette behovet via dekanmøtet. Det er nødvendig med en særskilt viserektor eller dekan for koordinering og ledelse av sivilingeniørstudiet.

- Det burde være naturlig at NTNUs ansatte ble gitt anledning til å ta stilling til hvordan omorganisering skal gjennomføres gjennom valgprosessen på ny Rektor til høsten, hvor de forskjellige kandidater da kan presentere sine syn på dette omstridte spørsmålet -- i stedet for at man vedtar omorganisering som hastesak mot slutten av nåværende valgperiode, og overlater problemene med å gjennomføre vedtaket til en ny Rektor og et nytt Kollegium.

Vi mener man nå står i fare for helt unødig og utilsiktet å påføre den 90-årige og meget velrennomerte teknologiutdanningen i Trondheim betydelige skader. Vi håper derfor Kollegiet vil ta denne henvendelsen til følge.

Vennlig hilsen på vegne av underskriverne

Bjørn Skallerud

/vedlegg 1/

/vedlegg 2/